

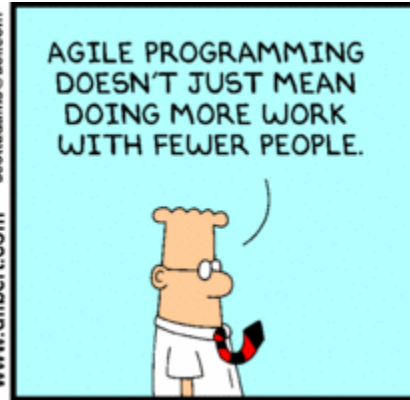


Kako početi agilnu tranziciju?

Ivan Krnić, CROZ

@ikrnic | ikrnic@croz.net

JavaCro'15





Vjerujete li u agile?



Agile je način rada kojim isporučujemo
maksimalnu vrijednost uz
kontinuirano unaprjeđivanje
proizvodnog procesa

Agile Manifesto

4 temeljne vrijednosti
12 principa

Individuals and interactions over processes and tools

Working software over comprehensive documentation

Customer collaboration over contract negotiation

Responding to change over following a plan

Agilne vrijednosti

Protiv čega se borimo?

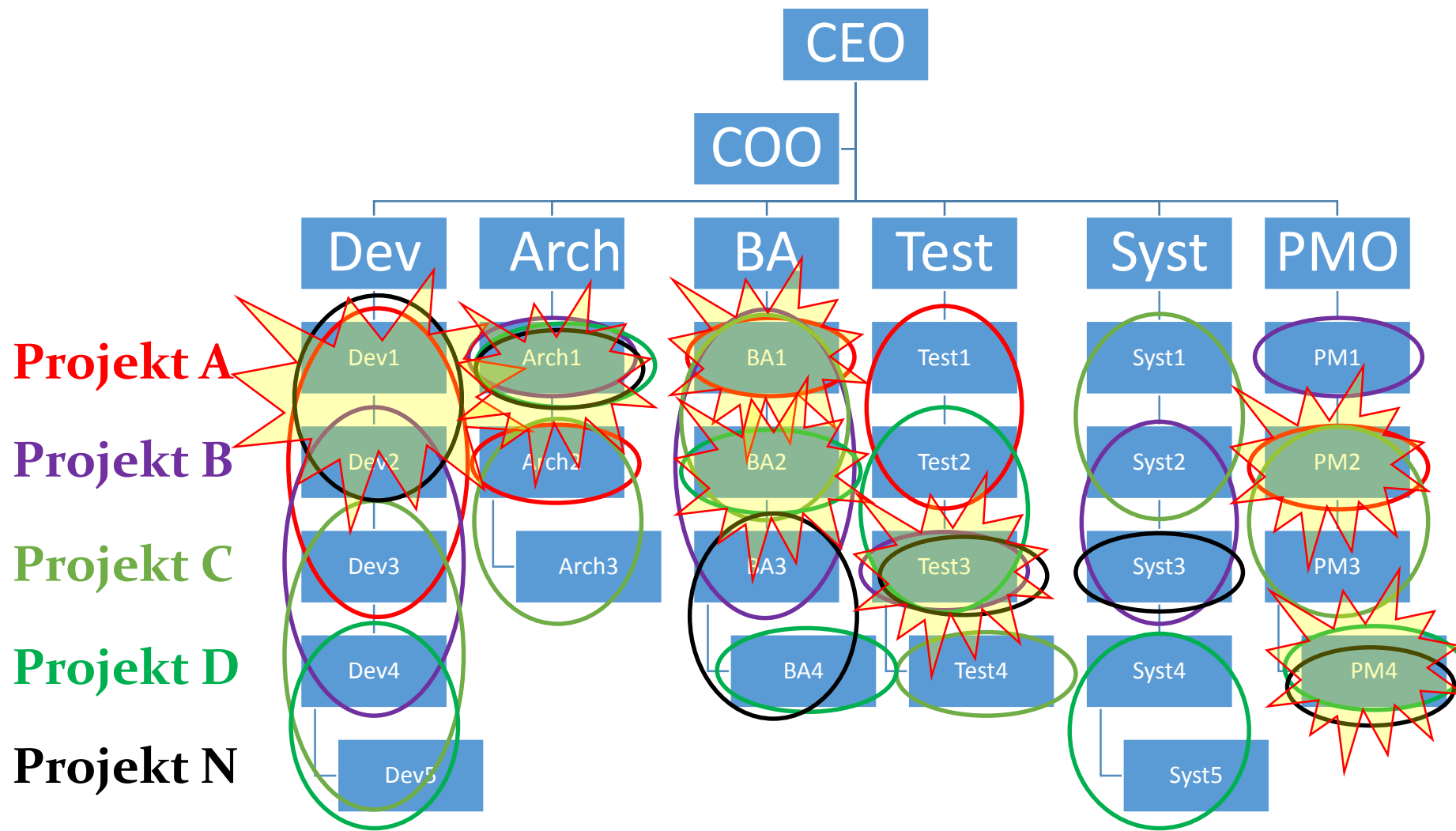
izabrana djela



Softver u produkcijskoj okolini ima
jako puno prijavljenih defekata



Problem definiranja prioriteta zadataka



Matrična organizacija



Od ideje do njezine realizacije prolazi
jako puno vremena

Time To Market



#1 Nedostatak informacija od Naručiitelja

#2 Nepotpuni zahtjevi i specifikacije

#3 Promjene u zahtjevima i specifikacijama

*CHAOS report

Uzročnici neuspjelih projekata



Jeste li spremni za agile?



Odredite cilj

Poboljšati kvalitetu?

Povećati produktivnost?

Skratiti *lead time*?

Zaraditi više?

Smanjiti broj
produkcijskih defekata
prioriteta 1 (P1) za 20%

Skratiti vrijeme od ideje
do realizacije za 30%

Odredite cilj

**Svaki cilj ima svoju metriku.
Nema „one size fits all”.**

Broj prijavljenih defekata P_1 u produkcijskoj okolini.

Vrijeme proteklo od kreiranja zadatka do
produkcijskog korištenja tražene funkcionalnosti.

Odredite metriku

Tranzicijski tim treba imati role

Transition Team Lead

i

Executive Sponsor

Kreirajte tranzicijski tim

Izrada komunikacijskog plana

Izrada edukacijskog plana

Izrada budžeta za tranzicijske aktivnosti

Odabir pilot projekta

Zadaci tranzicijskog tima

I tranzicija je projekt.

Odradite ga agilno. Napravite backlog.

Kreirajte tranzicijski backlog

Product Owneri kažu što.

Razvojni timovi kažu kako i koliko dugo.

Uprava brine da su pravi ljudi na okupu.

Postavite pravila

Mali tim

Kratko vrijeme realizacije

Vidljiv unutar organizacije

Odaberite pilot projekt

Pazite se mitova!

Agilne metodologije ne praktikiraju
planiranje.

Bit će gotovo kad bude gotovo.

Mit #1

Agilne metodologije nisu
kompatibilne s našom korporativnom
kulturom.

Mit #2

Agilne metodologije su dobre za male projekte, a naši projekti su veliki.

Mit #3

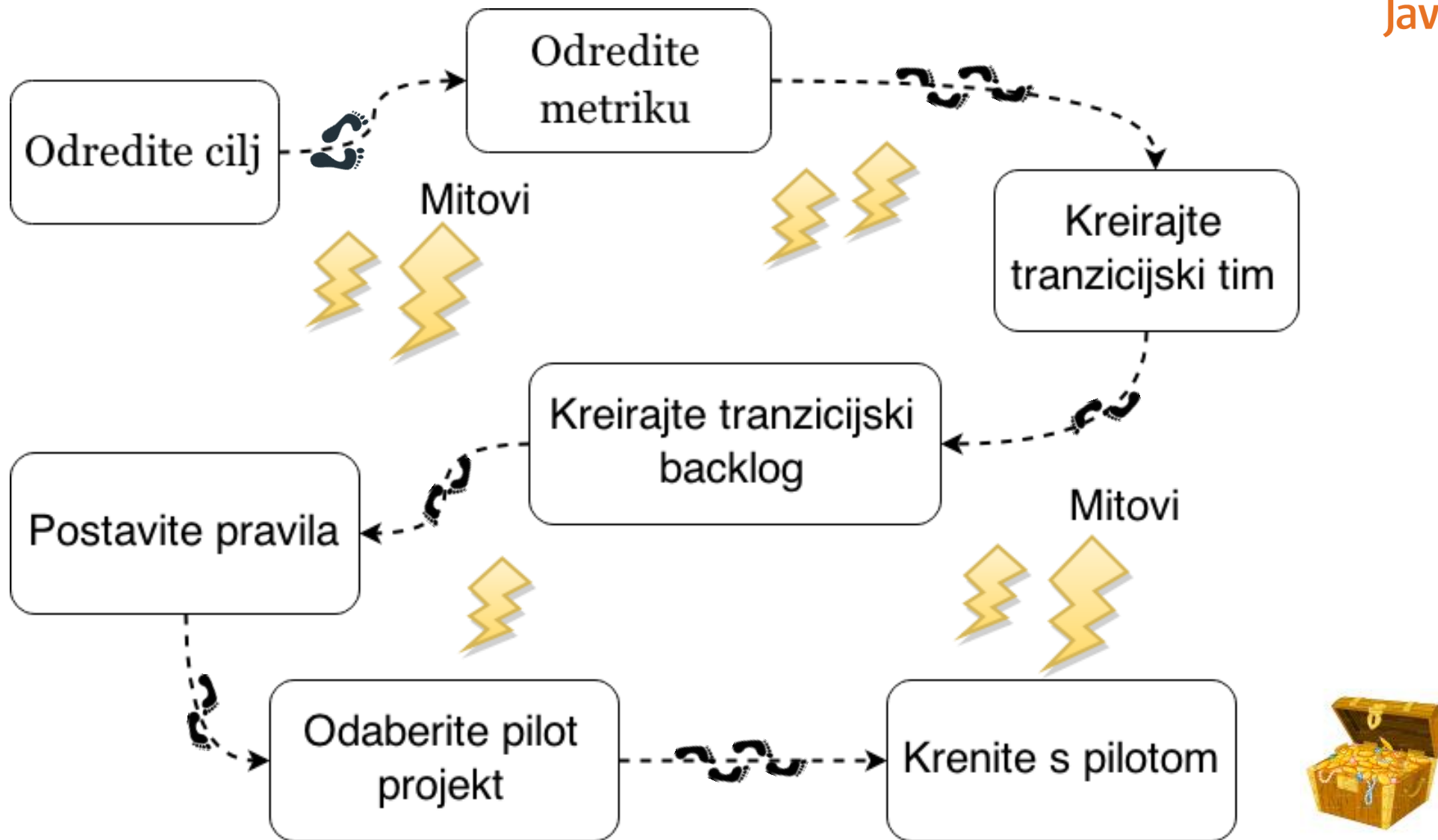
Agilne metodologije zahtijevaju kolocirani tim, a to je u našoj organizaciji neizvedivo.

Mit #4

#nedamise



Čestitke na prvim koracima!



Kako početi agilnu tranziciju



@ikrnic | ikrnic@croz.net